



Послание Главы Республики Мордовия Владимира Дмитриевича Волкова Государственному Собранию РМ особо отличается, по мнению многих экспертов, четкой концептуальностью и критичностью. Это, естественно, продиктовано и тем, что жить и работать региону приходится в непростых, можно сказать, жестких социально-экономических и политических условиях.

О некоторых наиболее важных моментах Послания беседуем с *Руководителем Администрации Главы РМ*

Н.С.КРУТОВЫМ.

- Николай Сергеевич, ответственной, профессиональной работе всех органов государственной власти в Послании Главы республики уделено особое внимание. Глава подчеркнул, что «в современных очень сложных условиях многократно возрастает роль четко выстроенной, отлаженной, бесперебойной работы власти всех уровней». И здесь, как всегда, многое решают кадры...

- Важная проблема – совершенствование кадровой политики в сфере управления. С этой целью, как подчеркнул Глава, в республике должна быть создана система, воспитывающая государственных и муниципальных служащих будущего, креативных и прогрессивных управленцев. И необходимо, чтобы у талантливых выпускников вузов, крепких молодых специалистов из реального сектора экономики была весомая мотивация идти на государственную и муниципальную службу. Работа по созданию кадрового резерва в республике ведется уже не один год, и она себя оправдывает. За эти годы немало представителей кадрового резерва пришли работать в органы государственной власти, в том числе на должности министров и заместителей министров. В кадровой политике у нас нет застоя. Например, в этом году в нескольких районах непременно произойдут кадровые изменения, они назрели в полной мере.

- Речь шла в Послании и о сокращении числа чиновников. Этот процесс, должно быть, станет ощутимым для работников сферы управления?

- У руководства республики нет цели разбрасываться кадрами, размахивать «дубинкой». Напротив, мы очень тщательно и бережно проводим кадровую политику. Но каждому сотруднику необходимо осознать, что нужно конкретной работой доказывать свою эффективность, способность качественно и мобильно решать современные задачи,

следовательно – право занимать ту или иную ответственную должность. А сокращение числа госслужащих и вообще оптимизация в бюджетной сфере вызваны необходимостью сокращения бюджетных расходов и повышения их эффективности. Это требование времени. На это Глава республики Владимир Дмитриевич Волков обратил в Послании подчеркнутое внимание. Кроме того, известный принцип «не числом, а умением» добиваться решения поставленных задач не потерял актуальности и в наши дни.

- Возможно ли сокращение или слияние и некоторых министерств, и ведомств?

- Глава республики дал на этот счет конкретное поручение руководству Правительства – глубоко просчитать, проанализировать и внести предложения по оптимизации. В любом случае мы к этому придем – и в целях экономии бюджетных средств, и в целях повышения эффективности исполнительных органов власти. Уже в первом полугодии нынешнего года на 5 процентов сокращаются расходы на оплату труда в органах исполнительной власти. Теперь каждый руководитель должен определить, какая структура аппарата должна быть, сколько сотрудников следует иметь. Безусловно, при сокращении мы прежде всего ориентируемся на лиц предельного возраста и на вакантные должности.

- К органам местного самоуправления предъявляются большие требования. На чем им следует сосредоточить особое внимание?

- Они наиболее близки к людям, они взаимодействуют с народом в буквальном смысле с глазу на глаз. И ответственность у них очень высокая. Важнейшая задача – повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления. Намечается, используя нормативно-правовую базу, а также результаты предстоящих выборов, в некоторых районах объединить районные администрации с администрациями райцентров. Цель – создание более удобных условий для решения насущных проблем людей. В связи с тем, что бюджет нынешнего года очень напряженный, особую актуальность обретает увеличение местной властью доходной части собственных бюджетов. Необходимо искать дополнительные возможности для развития территорий, привлекая инвестиции и от частного капитала. Кстати, произошли некоторые изменения в процедуре выборов глав муниципалитетов, которые возглавят и местную администрацию. Они, как и прежде, будут назначаться представительным органом из числа кандидатов, отобранных конкурсной комиссией. Но главное состоит в наделении глав администраций полномочиями высшего должностного лица. Это тоже позволит руководителям муниципалитетов более эффективно работать.

- Примечательно и то, что в Послании было достаточно много критики, адресованной и членам Правительства, и руководителям другого уровня. Значит ли это, что они недостаточно хорошо работают?

- Конструктивная критика из уст Главы республики преследует главную цель – добиться максимально эффективной работы людей, ответственных за те или иные участки. Очень серьезные задачи стоят перед республикой во всех сферах жизнедеятельности. И сегодня важно быть всем нам современными, мобильными, не отставать от других регионов, потому что отстать можно навсегда. Особенно это касается высокотехнологичных сфер производства. А желательно – опережать других. Работая сегодня, мы должны думать о будущем. Тем более, у нас хорошие заделы в экономике, у нас надежная традиция созидания. При этом, как недавно подчеркнул Президент России Владимир Путин, нам не до головокружения от успехов. У нас много достижений,

но у нас еще много и нерешенных проблем. Сегодня внимание всех органов власти должно быть ориентировано на решение проблем, волнующих наших людей. Огромные задачи стоят по совершенствованию работы ЖКХ, улучшению качества услуг, снижению их стоимости. Среди наиболее насущных проблем – обеспечение людей жильем, состояние дорог, благоустройство территорий, медицинское обслуживание. И особенно вопросы трудоустройства. Сегодня людям необходимы современные, высокооплачиваемые рабочие места. В Послании Главы республики этим вопросам уделено очень много места, поставлены исключительно конкретные задачи, определена персональная ответственность должностных лиц.

- Речь, естественно, идет не только о Саранске, но и о наших отдаленных территориях, испытывающих особо серьезные проблемы с рабочими местами?

- Наряду с развитием столицы республики особо выделяются города Темников, Рузаевка, Ельниковский, Большеигнатовский и ряд других районов. Нам предстоит разработать конкретные программы по размещению на этих территориях производств, созданию новых рабочих мест. Необходимо задействовать нефункционирующие производственные помещения. Например, в Темникове. Кроме того, с учетом аграрного профиля республики нам надо продолжать работу по реализации новых проектов в АПК. Больше этим заинтересовывать наших местных предпринимателей.

- Задачи, поставленные в Послании Главы республики, серьезны и по-хорошему амбициозны. Они выполнимы на сто процентов?

- Их необходимо выполнить, в этом – залог дальнейшего развития республики. Да, заданы высокие планки, но установки вполне реалистичные, они учитывают наш реальный потенциал и динамику развития. В целом успешно выполнялись установки предыдущих посланий, о чем свидетельствуют наши показатели и в промышленном производстве, и в сельском хозяйстве, и в социальной сфере. Более того, все, что намечено в Послании, обязательно для исполнения, за это руководство республики непременно спросит с ответственных лиц, чьи имена конкретно названы Главой республики в документе.

Беседовал Камиль Тангалычев